



# Rapport Åpenhetsloven

30. juni 2023

# Innhold

<b>1</b>	<b>Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2022</b>	<b>3</b>
1.1	Innledning	3
1.2	Kontaktinformasjon	3
1.3	Rapporteringsplikt	3
<b>2</b>	<b>Om selskapets virksomhet</b>	<b>4</b>
2.1	Selskapets organisering og driftsområde	4
2.2	Interne retningslinjer	4
2.3	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2	Mål for kommende år	4
<b>3</b>	<b>Aktsomhetsvurderingen</b>	<b>5</b>
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen - metodikk	5
3.2	Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	7
3.3	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	8
<b>4</b>	<b>Gjenoppretting og erstatning</b>	<b>9</b>



# 1 Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2022

## 1.1 Innledning

Sikri Group ASA (heretter «Sikri Group» eller «selskapet») skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført våren 2023. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser som selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## 1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Anny Margrethe Bratterud  
HR-direktør  
[Anny.Bratterud@sikri.no](mailto:Anny.Bratterud@sikri.no)

## 1.3 Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Dronning Mauds gate 10, Oslo, og er hjemhørende i Norge.

Selskaper som har børsnoterte verdipapirer eller oppfyller to av følgende tre kriterier: Salgsinntekter over 70 millioner, og balansesum på 35 millioner, og over 50 ansatte, er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven. Sikri Group ASA innfrir alle disse vilkårene og er derfor rapporteringspliktig.

## 2 Om selskapets virksomhet

### 2.1 Selskapets organisering og driftsområde

Sikri Group er et nordisk programvareselskap. Ved å samle og gjøre informasjon tilgjengelig mellom forbrukere, offentlig sektor og privat sektor, forenkler vi prosesser som er unødvendig komplekse.

Vårt kundegrunnlag strekker seg fra offentlig sektor til private bedrifter innen eiendom, eiendomsutvikling, bankvirksomhet og kraftselskaper, for å nevne noen.

Per utgangen av 2022 har konsernet 490 ansatte og opererer i Norge og Sverige.

### 2.2 Interne retningslinjer

Sikri Group har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneske-rettigheter og anstendige arbeidsforhold, se våre etiske retningslinjer, leverandørpolicy og rutiner for innkjøp, <https://sikrigroup.com/corporate-governance> vedlagt denne rapporten. Rutinene omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre 29.06.2023. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på <https://sikrigroup.com/corporate-governance>. Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak.

Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

### 2.3 Målsetning og fremdrift

#### 2.3.1 Overordnet om mål og fremdrift

Sikri Group skal jobbe for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og ivareta anstendige arbeidsforhold, både i eget selskap, i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere.

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Videre arbeider Sikri Group kontinuerlig med å gjennomføre tiltak får å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

#### 2.3.2 Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør.	Påbegynt
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis. Dette skal vi gjøre gjennom å bedre onboardingen av leverandører og kontinuerlig innhente signerte leverandørklæringer. Flere ansatte har nå gjennomført utdanningen innenfor bærekraft.	Påbegynt
Vi skal oppdatere retningslinjer for arbeid med åpenhetsloven på bakgrunn av de erfaringer vi gjør.	Påbegynt
Vi skal tilrettelegge for at deleide selskap som er / blir omfattet av åpenhetsloven kan benytte våre maler og metodikk.	Ikke påbegynt

# 3 Aktsomhetsvurderingen

## 3.1 Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen - metodikk

Sikri Group sørger for at selskapet har oversikt over og vurderer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Ansvar for åpenhetsloven i vårt selskap ligger under HR-avdelingen.

For oppfyllelse av lovverket er det etablert en prosjektgruppe. Denne gruppen ledes av selskapets HR-direktør. Gruppen har gjennomført en aktsomhetsvurdering og kartlagt hvem vi gjør forretninger med, hva vi handler og hvilke prosesser som følges hos våre forretningsforbindelser. Aktsomhetsvurderingen har identifisert hvilke leverandører vi må se nærmere på og følge opp. I tillegg har vi identifisert hvilke aktiviteter som bør prioriteres hvis det dukker opp punkter som ikke er forenelig med etisk handel. Aktsomhetsvurderingen er gjennomført i henhold til OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Prosjektgruppen har jobbet kontinuerlig med åpenhetsloven siden den ble innført i juli 2022.

Selskapet har jobbet ut fra de seks stegene i aktsomhetsvurderingen (figur 1) og vår retningslinje for vårt arbeid med åpenhetsloven.



Figur 1: De seks stegene i aktsomhetsvurderinger

## Beskrivelse av aktiviteter og funn for hvert steg i aktsomhetsvurderingen

Steg	Aktivitet og funn
<b>1 Forankre ansvarlighet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Danne prosjektgruppe, og vedta i ledergruppen hvor ansvaret for åpenhetsloven hører til i organisasjonen.</li> <li>Forankre og beslutte prosess i ledermøter og selskapets øverste styre.</li> <li>Gjennomgang av relevante interne og eksterne dokumenter og systemer etter rutinene i virksomhetsstyring. Dokumenter som helt eller delvis er oppdatert.</li> </ul> <p>Flere av de samme dokumentene oppdateres regelmessig i henhold til ISO-retningslinjene (leverandørpolicy, rutiner for innkjøp og etiske retningslinjer).</p>
<b>2 Kartlegg og vurder negativ påvirkning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Med ca. 530 leverandører er risikovurdering av leverandører krevende. Vi brukte følgende prinsipp for å kartlegge og vurdere utvalg av leverandører med høy risiko: <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Størrelse:</b> Store selskap der vi har vesentlig innflytelse.</li> <li><b>Geografi:</b> Utenom de norske leverandørene har selskapet kun 10 utenlandske leverandører. Vi valgte å ta med alle ikke-norske leverandører i videre undersøkelser.</li> <li><b>Bransje:</b> Vi valgte å konsentrere vår kartlegging til våre leverandører innenfor bank, forsikring, programvarehus, reklame, informasjonssystemer og utstyrlleverandører.</li> <li><b>Varer:</b> Selskapet har ikke vurdert spesifikke varer med ulik risiko, men vurderer å gjøre dette ved neste aktsomhetsvurdering.</li> </ul> </li> <li>Forretningsansvarlige gjennomgikk deretter vår leverandørportefølje og identifiserte leverandører med høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</li> <li>Basert på dette, sendte vi ut egendefinerte spørreskjemaer for å innhente ytterligere informasjon. Dette ble sendt til 77 ulike leverandører. Vi jobbet systematisk for å innhente svar og oppnådde en svarprosent på 75 %.</li> </ul>
<b>3 Stans, forebygg eller reduser</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Basert på svarene fra spørreskjemaet delte vi leverandørene inn i grupper med egen tilpasset oppfølging. Basert på de undersøkelsene vi har gjort har vi ikke grunnlag for å si at det foreligger eller er mistanke om brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold.</li> </ul>
<b>4 Overvåk gjennomføring og resultater</b>	<p>Vi har følgende plan for videre overvåking:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Leverandørrisiko er en egen risiko i det øvrige risikoarbeidet til virksomheten.</li> <li>Videreutvikle selskapets innkjøpssystem for kategorisering av leverandører for å lettere identifisere og kartlegge risiko.</li> <li>Leverandøroppfølging og sikre at flere leverandører signerer leverandørklæring.</li> </ul>
<b>5 Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert</b>	<p>Sikri Group benytter kartleggingen aktivt til å styrke sitt arbeid med åpenhetsloven. Redegjørelsen er lett tilgjengelig på våre nettsider: <a href="https://sikrigroup.com/corporate-governance">https://sikrigroup.com/corporate-governance</a></p>
<b>6 Sørg for, eller samarbeid om gjenoppretting</b>	<p>Siste steget i aktsomhetsvurderingen er ikke relevant i årets redegjørelse fordi vi ikke har avdekket vesentlige funn som krever ytterligere handling.</p>

### 3.2 Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Våre største leverandører leverer varer og tjenester fra bank, forsikring, programvarehus, reklame, informasjonssystemer og datautstyr og vi har valgt å foreta aktsomhetsvurdering av disse i 2022. I tillegg benytter selskapet i stor grad konsulenttjenester, og disse har vi også aktsomhetsvurdert.

**Omfang:** Sikri Group praktiserer en risikobasert tilnærming som er basert på forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven. Prosessene og rutineene i arbeidet med åpenhetsloven er knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere. Egen virksomhet er vurdert til lav risiko med begrunnelse i gode interne prosesser og høy grad av compliance mht. etablert norsk lovverk.

**Avgrensning:** Sikri Group utfører ikke aktsomhetsvurderinger i alle våre deleide selskaper, men påvirker disse gjennom prosedyrer for eierstyring og leverandøroppfølging. Forretningspartnere som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, har vi få av og disse blir ikke vurdert. Våre forretningspartnere er i hovedsak norske, og vi anser disse som lavrisikoaktører knyttet til risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### 3.3 Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Sikri Group har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser. I Sikri Group opplever vi at dialogen med leverandørene er en viktig effekt av arbeidet med åpenhetsloven. Våre leverandører mener de i hovedsak følger lover og regler, men at de har manglende rutiner på dokumentasjon. Det er derfor viktig at dette blir etterspurt slik at de kan forbedre sine rutiner.

## 4 Gjenoppretting og erstatning

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

---

Oslo,  
30.06.2023



**Rolv Erik Ryssdal**  
Styreleder



**Martine Dragset**  
Styremedlem



**Sigrun Syverud**  
Styremedlem



**Preben Rasch-Olsen**  
Styremedlem



**Jens Rugseth**  
Styremedlem



**Nicolay Moulin**  
CEO





Sikri Group ASA  
Dronning Mauds gate 10  
0250 Oslo, Norway

[sikrigroup.com](http://sikrigroup.com)